

## 昭和公基株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日～平成34年3月31日

### 2. 当社の課題

- 課題1. ノー残業デーを実施しているが勤務先の業務の都合で全社員の実施が困難な場合がたまにある。
- 課題2. 職種・勤務場所、繁忙期等により残業が多い月がある。
- 課題3. 残業については本人の希望もあるので難しい点がある。
- 課題4. 高齢者が多い為、親、配偶者の介護等で退職を余技なくされる場合がある。女性に限らず男性社員も同様である。

### 3. 目標と取組内容

目標1 ノー残業デーの充実

#### 取組内容

平成30年4月～

ノー残業デーに残業のある部署の洗い出し  
解消法の検討

目標2 介護離職者を減らすため男性を含めた講習会を年1回以上開催する。

#### 取組内容

平成30年10月～

家族の介護の為に離職する従業員のため、介護休業制度他の利用により、仕事と家庭の両立を図る講習会を開催する。  
女性従業員だけでなく、男性従業員も対象とする。

目標3 所定外労働時間の削減

#### 取組内容

平成30年7月～

所定外労働時間の現状把握

平成31年4月～

解消法の検討