

## 昭和公基株式会社 行動計画

女性従業員を増やし女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、つぎのように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 元年9月15日～令和 4年9月14日

### 2. 当社の課題

- 課題1. 当社の職種が従来から男性の多い職種のため、応募の段階から女性が少ない。
- 課題2. 管理職を目指す女性が少ない。
- 課題3. 高齢者が多く家族の介護等で離職する女性は男性に比べて多い。
- 課題4. 短時間を希望する女性が多く、男性に比べて正社員が少ない。

### 3. 目標と取組内容

目標1 女性正社員を現在より1名以上増やす。

#### 取組内容

令和 元年10月～

女性従業員に正社員希望の聞き取り調査をする。

令和 2年10月～

社内で検討し、希望者の中から該当者を正社員にする。

又、正社員の中から検討の結果、昇格に適する者があれば昇格させる。

目標2 介護離職者を減らすため講習会を年1回以上開催する。

#### 取組内容

令和 元年10月～

家族の介護の為に離職する従業員のため、介護休業制度他の利用により、仕事と家庭の両立を図る講習会を開催する。